

کسورات حقوق و دستمزد

کسورات حقوق و دستمزد شامل کلیه اقلامی است که از مجموع ناخالص پرداختی شخص کسر می‌شود. کسورات حقوق و دستمزد بر اساس محل فعالیت افراد متفاوت است. در واقع کسورات سازمانهای دولتی با شرکتهای خصوصی متفاوت هستند. در ادامه نمونه‌ای از کسورات حقوق و دستمزد که ممکن است در فیش حقوقی خود مشاهده نمایید، در اختیار شما قرار گرفته است.

به طور کلی کسورات حقوق و دستمزد به دو دسته زیر تقسیم می‌شوند:

- کسورات توافقی
- کسورات قانونی

کسورات توافقی

مبالغی که طبق قرارداد یا توافق بین کارگر و کارفرما در زمان تهیه لیست حقوق و دستمزد از حقوق کارگر یا کارمند کسر می‌گردد. برخی از کسورات توافقی عبارتند از:

- بیمه تکمیلی
- اقساط وام مسکن
- اقساط وام ضروری
- بدهی به شرکت تعاونی
- مساعده
- پیش پرداخت ها
- پس انداز سهم کارگر یا کارمند
- حق عضویت ها
- صندوق تعاون، انجمن ها و صندوق ذخیره کارکنان دولت

مساعده

بخشی از حقوق است که به طور معمول قبل از پایان هر ماه به علت نیاز کارکنان به آنان پرداخت می‌شود و در زمان تهیه لیست حقوق و دستمزد همان ماه به طور کامل از حقوق آنها کسر می‌گردد.

کسورات قانونی

مبالغی است که کارفرما به نمایندگی از طرف سازمانهای مربوط و بر اساس مصوبه های قانونی یا به حکم دادگاه از حقوق کارکنان کسر و به سازمانهای ذینفع پرداخت می نماید. کسورات قانونی اساسی به این شرح است:

- حق بیمه اجتماعی سهم کارگر در بخش خصوصی و سرانه بیمه بابت بیمه شده اصلی و افراد تبعی درجه ۱ در بخش دولتی
- مالیات بر درآمد حقوق
- کسورات صندوق اجرا
- بدهی کارگر به صندوق وام
- حق بازنشستگی

حق بیمه

وجوهی است که به حکم قانون تامین اجتماعی برای استفاده از مزایای موضوع آن به سازمان تامین اجتماعی پرداخت می گردد.

مجموع حق بیمه پرداختی به سازمان تامین اجتماعی معادل ۳۰٪ حقوق و دستمزد مشمول بیمه است؛ که از این مبلغ ۷٪ سهم کارگر و ۲۳٪ (۲۰٪ حق بیمه و ۳٪ بیمه بیکاری) سهم کارفرما است. ۷٪ سهم کارگر به عنوان یکی از کسورات حقوق و دستمزد ناخالص کارگر کسر می گردد.

نکته: ۲۳٪ دیگر بر مبنای حقوق و دستمزد مشمول بیمه کارگر محاسبه و به عنوان یکی از هزینه های کارفرما شناسائی شده و در دفاتر ثبت می گردد.

مالیات

میزان مالیات قابل پرداخت حقوق بگیران، در ابتدای هر سال از سوی دولت تعیین و ابلاغ می شود. به این ترتیب کارفرما به نمایندگی از سازمان مالیاتی موظف است به صورت ماهانه مالیات حقوق کارکنان خود را از مبلغ قابل پرداخت کسر و به حساب سازمان واریز نماید.

کسورات صندوق اجرا

مواردی که کارفرما بر اساس احکام قانونی نظیر احکام قوه قضائیه اقدام به کسر مبالغی از حقوق می‌نماید. در این صورت باید وجوه را به حساب مشخصی که قوه قضائیه معین می‌کند واریز نماید. نمونه این قبیل بدهی عبارت است از:

- بدهی شخص به اشخاص حقیقی یا حقوقی که از پرداخت آنها سر باز زده است
- بدهی شخص به کارفرما بابت خسارتی که برای او ایجاد نموده است

پژوهش‌های حقوقی
حساب