

پرشین حساب

آموزش ورود به دنیای کار حسابداری و مالیات



پرشین حساب، آموزش ورود به دنیای کار حسابداری و مالیات

[اینستاگرام پرشین حساب](#)

[تلگرام پرشین حساب](#)

[عضویت در لینکدین پرشین حساب](#)

نمونه قرارداد کار 

بسمه تعالی

قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران بین کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما و کارگر منعقد می شود.

(۱) مشخصات طرفین:

کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه/ شماره ثبت.

به نشانی:

کارگر

آقای / خانم. فرزند. متولد. شماره شناسنامه.

شماره ملی. میزان تحصیلات. نوع و میزان مهارت. وضعیت تاهل:.

به نشانی: .

(۲) نوع قرارداد: دائم موقت کارمعمین

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

(۴) محل انجام کار:

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد:

(۶) مدت قرارداد:

(۷) ساعات کار:

میزان ساعات کار و ساعت شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود لیکن کمتر از آن مجاز است. (ساعت کارعادی: روزانه ۷ ساعت و ۳۳ دقیقه و در هفته ۴۴ ساعت است)

نام و نام خانوادگی کارگر

نام و نام خانوادگی کارفرما

محل امضاء

محل امضاء

۸) تعطیل هفتگی: (یک روز در هفته اجباری است.)

۹) مرخصی سالیانه: روز. که تاریخ استفاده با توافق طرفین قرارداد خواهد بود. (در کارگاههایی که کمتر از ۱۰ نفر نیرو دارند بدون احتساب جمعه و تعطیلات ۲۱ روز و در کارگاههای که ۱۰ نفر و بیشتر کارگر دارند - بدون احتساب جمعه و تعطیلات - ۲۶ روز خواهد بود.)

۱۰) حق السعی:

الف: مزد ثابت/ مینا/ روزانه/ ساعتی. ریال،

بن کارگری: حق مسکن: حق اولاد: سایر:

(جمع حقوق ماهانه: ریال)

ب: پاداش افزایش تولید و یا بهره وری. ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است .

ج: سایر مزایا.

۱۱) حقوق و مزایای کارگر: بصورت ماهانه به حساب شماره. نزد بانک.

..... شعبه. توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می گردد.

۱۲) بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

۱۳) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در

کارگاه های مشمول قانون کار مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مینا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانون کار) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کارکرد کمتر از یک سال، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط نیز به نسبت محاسبه خواهد شد.

۱۴) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات، به نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

۱۵) سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله اضافه کاری و غیره نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۱۶) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به شکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می شود.

ضمناً این قرارداد در دو صفحه تنظیم شده است.

نام و نام خانوادگی کارگر
محل امضاء

نام و نام خانوادگی کارفرما
محل امضاء